



BORSA DE TREBALL PROFESSORAT DE MÚSICA

Atès que es necessari proveir llocs de treball de professorat especialista de música de l'Escola i Conservatori Municipal Mestre Montserrat que requereix d'una cobertura immediata i, en tant no es proveeixin de forma definitiva, s'estableixen les bases generals del funcionament de la borsa de treball de persones disponibles per a ser contractades en règim laboral temporal no fix.

1. Objecte de la borsa de treball:

La borsa de treball té com objecte disposar de persones que puguin ocupar, en règim de contractació temporal, els llocs de treball vacants per substitucions d'especialistes de música de l'Escola i Conservatori Municipal Mestre Montserrat, com a màxim 9 mesos.

2. Requisits:

Generals: els establerts a les Bases Generals del processus selectius per l'accés a les places vacants de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú, aprovades per la Junta de Govern de 19 de febrer de 2008.

Específics:

- Títol Superior de música de l'especialitat corresponent.
- Acreditar el Nivell C1 de Català. Les persones que no puguin acreditar el nivell exigint hauran de realitzar la prova corresponent.
- En el cas de no tenir nacionalitat espanyola, caldrà acreditar coneixements de castellà de nivell superior. Les persones que no puguin acreditar els coneixements de castellà hauran de realitzar la prova corresponent.

3. Missió del lloc de treball:

Professor de música en l'especialitat que correspongui.

4. Funcions del lloc de treball:

- Elaborar la programació docent del curs.
- Preparar les classes docents.
- Exercir la pràctica docent a l'alumnat.
- Controlar, avaluar i fer el seguiment de l'alumnat.
- Organitzar concerts, audicions i altres activitats pròpies de l'escola amb l'alumnat.
- Informar a la direcció de l'escola sobre el funcionament del curs.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes en l'àmbit del desenvolupament docent i la naturalesa del servei.

5. Condicions del lloc:

- Contracte laboral temporal de substitució, com a Professor/a Escola de Música A1-24 amb 309 punts, fins el retorn del titular de la plaça.
- Sou brut anual a jornada completa de 33.953,82€, segons Conveni Col·lectiu Vigent.
- Període de prova de 6 mesos.



6. Composició del Tribunal qualificador:

Estarà format per les persones següents:

President/a:

- Tècnic/a de Recursos Humans

Vocals:

- Cap de Servei d'Escoles Municipals o persona en qui delegui.
- 3 Professors/es de l'Escola i Conservatori Municipal Mestre Montserrat.

Secretari: Recaurà en un dels membres del tribunal qualificador, que es podrà servir del personal administratiu que correspongui.

El tribunal podrà requerir assessorament d'especialistes en les entrevistes, que actuaran amb veu però sense vot.

7. Criteris de valoració de mèrits:

Es valorarà la trajectòria professional segons el barem següent:

1. Experiència professional:

- Per experiència professional com a docent en escoles de música i/o conservatoris de l'Administració Pública, desenvolupant funcions iguals o superiors a la plaça objecte de la convocatòria: 0,20 punts per cada mes complet, amb un màxim de 3 punts.
- Per experiència professional en empreses d'ensenyament privat sostingudes parcialment o no sostingudes amb fons públics desenvolupant funcions iguals o superiors a la plaça objecte de la convocatòria: 0,10 punts per cada mes complet, amb un màxim de 2 punts.

Els períodes que no arribin a 1 mes seran considerats de forma proporcional.

2. Formació específica amb un màxim de 3 punts.

Altres cursos, titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc de treball que no siguin exigides a la convocatòria:

- Altres titulacions acadèmiques, màsters o postgraus: 0,50 punts per a cadascuna.
- Cursos de formació i perfeccionament realitzats en els últims 10 anys, d'acord amb els paràmetres següents:
 - o Per curs fins a 20 hores: 0,10 punts
 - o Per curs fins a 40 hores: 0,20 punts
 - o Per curs fins a 60 hores: 0,30 punts
 - o Per curs superior a 60 hores: 0,40 punts



3. Entrevista personal obligatòria: l'entrevista tindrà per objecte comprovar i avaluar els mèrits i els requisits presentat pels aspirants. El tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns referent a la trajectòria professional i acadèmica dels aspirants, a les funcions de lloc de treball o qualsevol altre aspecte rellevant pel perfil del lloc de treball. Aquest exercici es valorarà de 0 a 4 punts. Les persones que no es presentin a l'entrevista personal quedaran excloses de la borsa de treball.

Els mèrits al·legats s'hauran d'acreditar en el moment de presentació de la instància per a prendre part en la borsa de treball, mitjançant les còpies dels certificats oportuns, de conformitat amb les bases generals.

8. Gestió de la borsa de treball:

L'ordenació de les persones candidates es realitzarà per ordre de puntuació, en cas d'empat tindrà més pes la puntuació de l'entrevista sobre la valoració dels mèrits, si persisteix l'empat prevaldran els col·lectius menys afavorits en la inserció laboral: dones, majors de 45 anys i persones amb discapacitats reconegudes. En el cas que persisteixi l'empat es resoldrà per sorteig.

Es cridarà sempre als candidats per ordre de puntuació. En el cas que un candidat hagi renunciat a una oferta determinada, la següent vegada que hi hagi una necessitat, es tornarà a cridar per ordre de puntuació, a no ser que el propi candidat notifiqui que ja no està interessat en forma part de la borsa de treball.

Exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir els requisits necessaris per ser contractat.
- b) Haver renunciat formalment a participar a la borsa de treball.
- c) No superar el període de prova.

Causes de suspensió:

Es suspendrà temporalment la participació a la borsa de treball per les causes següents:

- a) Estar en situació de baixa mèdica
- b) Estar en situació de suspensió per naixement de fill.
- c) Qualsevol altre causa que impossibiliti la prestació del servei.

La borsa de treball tindrà vigència fins que se'n realitzi una de nova de l'especialitat corresponent.

9. Presentació de sol·licituds:

Les persones interessades hauran de presentar la documentació següent al Registre General de l'Ajuntament: Pl. de la Vila, 8, indicant la referència "Professor/a de Música, especialitat que correspongui".



Documentació necessària

- Declaració responsable conforme s'acompleixen els requisits de la borsa de treball. Quan es cridi al candidat o candidata per la contractació haurà de presentar els originals dels documents en el termini màxim de 3 dies, a comptar de l'endemà de la notificació de la contractació. En cas que no es presenti aquesta documentació en el termini establert o que no sigui correcta la documentació acreditativa presentada, el/l'aspirant quedarà exclòs de la borsa de treball, i es cridarà a l'aspirant següent, per ordre de puntuació.
- Acreditació del nivell C1 de Llengua Catalana.
- Currículum vitae
- Informe de vida laboral emès per la Tresoreria de la Seguretat Social.
- Fotocòpia dels documents acreditatius dels mèrits al·legats. L'experiència professional caldrà acreditar-la amb certificats de serveis prestats o contractes de treball, a part de l'informe de vida laboral.
- Sol·licitud demanant formar part de la borsa de treball de Professor/a de música, en l'especialitat que correspongui.
- Declaració responsable de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes dels que estableix l'article 13.5 de la Llei 26/2015 de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i adolescència, per l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors.

10. Convocatòria:

Es convoquen les següent Borses de treball de Professor de música, en les especialitats següents:

- 1) Flauta Travessera. Titulació Superior de professor de flauta travessera o equivalent.
- 2) Llenguatge Musical i piano. Títol superior de Professor de Piano i/o Títol superior de Professor de Solfeig, teoria de la música, transposició i acompanyament o equivalents.
- 3) Piano i repertorista: Títol Superior de professor de piano o equivalent.
- 4) Trompa. Titulació superior de professor de trompa o equivalent.
- 5) Flauta de bec. Títol Superior de professor de flauta de bec o equivalent.
- 6) Flabiol. Títol Superior de professor de flabiol o equivalent.
- 7) Arpa. Títol Superior de professor d'Arpa o equivalent.
- 8) Saxofon. Títol Superior de professor de Saxofon o equivalent.
- 9) Trombó. Títol Superior de professor de Trombó o equivalent.
- 10) Tenora. Títol Superior de professor de Tenora o equivalent.
- 11) Fagot. Títol Superior de professor de Fagot o equivalent.
- 12) Percussió. Títol Superior de professor de Percussió o equivalent.
- 13) Violí/viola. Títol Superior de professor de Violí o Viola o equivalent.

El termini per la presentació de la sol·licitud i la documentació és el 7 de juny de 2019. El calendari de les entrevistes i la llista d'aspirants admesos a la convocatòria es farà públic al web municipal www.vilanova.cat.



Les persones que no presentin la documentació demanada en el termini establert quedaran excloses de la borsa de treball.

Vilanova i la Geltrú, 14 de maig de 2019

Glòria Garcia Prieto
**Regidora d'Educació, Ocupació, Seguretat
i Recursos Humans**

